

REUNION ENTRE ST ITIE RDC & CENTRAFRIQUE : DU 24 NOVEMBRE 2021**COMPTE RENDU DU 24 NOVEMBRE 2021****Par le ST ITIE-RDC.**

Le 24 Novembre 2021, les Coordonnateurs des Secrétariats Techniques de l'ITIE de la République Centrafricaine et la République Démocratique du Congo, avec leurs équipes respectives ont eu une séance de travail dans le Bureau du Coordonnateur National de l'ITIE-RDC à Kinshasa-Gombe.

I. DE LA LISTE DES PRESENCES

La liste de présence qui émerge en annexe du présent compte rendu, indique la présence de :

1. **Jean Jacques KAYEMBE MUFWANKOLO**, Coordonnateur National ITIE-RDC
2. **MOIDOKANA Robert**, Ministre Coordonnateur National ITIE-Centrafrique
3. **LAMINE Nadège**, Membre collecte des données ST ITIE-Centrafrique
4. **GOPA Samuel**, Représentant société civile Centrafrique
5. **YARISSEM Jean-Blaise**, Chef Cellule Administration ITIE-Centrafrique
6. **Christian AMANI**, Expert du Secrétariat Technique ITIE-RDC.

Le secrétariat de la réunion est assuré par le Secrétariat Technique de l'ITIE-RDC.

II. ORDRE DU JOUR

Echanges d'expériences entre la délégation de l'ITIE de la République Centrafricaine et le Secrétariat Technique de l'ITIE-RDC sur la mise en œuvre du processus ITIE dans les pays respectifs.

III. DU DEROULEMENT D'ECHANGES

Le Ministre Coordonnateur National de l'ITIE Centrafrique, indique que la RDC est avancée sur le plan organisationnel mais aussi sur le plan de fond. L'ITIE de la République Centre Africaine veut s'inspirer de l'expérience de la RDC pour toutes les questions de fond notamment le Rapport Assoupli de la République Démocratique du Congo. Elle veut savoir comment s'y prendre pour l'organisation de la République Centre Africaine qui vient de bénéficier de la décision de levée de suspension par le Conseil d'administration de l'ITIE Internationale.

Il y a la situation contextuelle sur laquelle elle veut être outillée de manière pratique. Le Ministre Coordonnateur National de l'ITIE-Centrafrique souhaite que les membres du Comité National de la Centrafrique viennent en République Démocratique pour un renforcement des capacités avec l'expérience de l'équipe du Comité National de l'ITIE RDC.

Ainsi, le Coordonnateur National de l'ITIE-RDC a pris la parole pour la présentation de l'ITIE-RDC.

✚ Structure de l'ITIE-RDC et rédaction des Rapports :

Le Coordonnateur National de l'ITIE-RDC présentant la structure de l'ITIE RDC a indiqué qu'il y a à ce jour un audit organisationnel et financier en cours qui était prévu dans la Plan de Travail. Il rappelle qu'avant cet audit, il y avait déjà une revue institutionnelle afin d'être rassurée des faiblesses et forces de l'Institution pour mieux avancer.

L'organisation de l'ITIE-RDC, il y a un Comité Exécutif et un Secrétariat Technique qui composent le Comité National.

Le Comité Exécutif comprend vingt membres dont dix des Institutions, cinq de la société civile et cinq des entreprises. Le texte actuel c'est à dire le Décret prévoyait au départ seize membres.

C'est comme ça que dans le texte amendé soumis à l'adoption du Gouvernement, le Comité Exécutif a prévu vingt membres, repartis comme ci-dessous : le Ministre du Plan qui est le Président du Comité Exécutif, le Ministre des Mines 1^{er} Vice-Président, Ministre de l'Environnement 2^{ème} Vice-Président qui est présent par son Directeur de Cabinet à cause de sa préséance par rapport à l'ordonnance présidentielle de nomination, les Ministres des Hydrocarbures et le Ministre de Finances sont membres. Il y a Conseiller du chef de l'Etat, Un Député, Un Sénateur, Deux Directeurs de Cabinet du 1^{er} Ministre. Du côté des entreprises, il y a les délégués de entreprises forestières, Minières, pétrolières privées et ceux du Portefeuille. Il y a cinq délégués de la Société Civile qui sont représentatifs dans le secteur extractif.

Il y a le Secrétariat Technique dirigé par le Coordonnateur National nommé par Ordonnance du Président de la République. Il est doté d'un Assistant. Il y a une Cellule Technique avec un Expert Technique Responsable qui est appuyé par trois Experts Techniques et deux Experts informaticiens. Il y a également la cellule de planification qui est chargé du suivi du Plan d'activités. Une cellule de Communication avec deux Experts. Une cellule Administrative et financière avec un Chef de Cellule et son Assistante, qui fait également office du Secrétaire du Coordonnateur National.

Il y a lieu de noter que les activités du ST ITIE sont essentiellement concentrées sur la Cellule Technique et les autres Cellules y contribuent.

Le Personnel du Secrétariat Technique a été restructuré avec le recrutement de nouveaux experts. Le personnel du Secrétariat Technique est recruté et signe un contrat de consultance pour une durée de trois ans. Après trois ans, à l'instar de toutes les grandes organisations, il y aura ouverture des postes pour le nouveau terme du contrat. Tous les postes sont comblés, excepté celui de l'Expert informaticien qui a réussi au test mais indisponible pour commencer le travail.

Il faut noter l'existence d'une antenne du Secrétariat Technique à Lubumbashi qui dispose d'un Chef d'Antenne et un Expert et on attend recruter le technicien de surface et le chauffeur.

L'organigramme prévoit la possibilité d'ouvrir un poste pour un Expert International qui peut être recruté pour appuyer le ST-RDC selon les besoins et la disponibilité des moyens.

S'agissant du Rapport ITIE, quatre cents entreprises sont retenues dans le périmètre du Rapport ITIE de la République Démocratique du Congo. Au sein des entreprises ainsi que dans les administrations il y a des points focaux pour communiquer avec le Secrétariat Technique.

Le Comité Exécutif dispose d'un Groupe Technique de Travail (GTT) qui traite toutes les matières techniques pour les analyses approfondies. Toutes les parties prenantes y sont représentées et à chaque fois qu'il y a des travaux à réaliser, un petit traitement de 50\$ par séance est donné. De même, les membres du Comité Exécutif lorsqu'ils sont réunis pour le travail de l'ITIE, un montant raisonnable de 300\$ leur est accordé pour la réunion ordinaire et 100\$ pour la réunion extraordinaire. Pour éviter le conflit d'intérêt et assurer la transparence, le GMP de l'ITIE-RDC avait convenu de consacrer ces montants dans le manuel des procédures.



S'agissant du financement de la mise en œuvre du processus ITIE, il y a un Plan de Travail élaboré qui comprend cinq axes stratégiques avec les objectifs spécifiques et un Budget y afférant, adopté par le Comité Exécutif ainsi que par le Conseil des Ministres du Gouvernement de la République. Ces axes peuvent être résumées comme suit :

Axe stratégique 1 : Renforcement institutionnel et technique du Comité National de l'ITIE-RDC qui comprend trois objectifs spécifiques à savoir, optimiser le fonctionnement du Comité National de l'ITIE-RDC afin de garantir la participation pleine, active et effective de toutes les parties prenantes à la mise en œuvre du processus, consolider la mise en œuvre du processus et renforcer la viabilité institutionnelle de l'ITIE-RDC.

Axe stratégique 2 : Renforcement de la redevabilité des institutions publiques et des industries extractives par le biais des divulgations systématiques et régulières d'information sur chaque maillon de la chaîne de valeur de l'ITIE (Exigence 2 à 6) avec sept objectifs spécifiques.

Sur ce 2^{ème} axe, la République Démocratique du Congo s'inscrit sur la voie de la digitalisation des administrations et des entreprises. Il s'agit d'un processus qui implique le travail de longue haleine qui nécessite un temps et la participation de toutes les parties prenantes

Axe stratégique 3 : Promotion du débat public avec deux objectifs

Axe stratégique 4 : Préparation de la République Démocratique du Congo à la validation.

Axe stratégique 5 : lutte contre la corruption

Echanges :

Un membre de la société civile de la République Centrafricaine, demande à savoir les prévisions du Budget dans le Plan de travail, comment la RDC fait pour avoir des sources de financement.

CN ITIE-RDC indique qu'à son arrivée à ITIE, il y avait quinze mois d'arriérés des loyers, le personnel n'avait pas leurs paiements. Nous avons conscientisé les membres du Gouvernements qui ont accepté de payer. Mais après changement du Gouvernement, il fallait encore conscientiser les nouveaux membres du Gouvernement pour adopter le Plan du Travail et le financer.

Entant que Coordonnateur, le Décret sur l'ITIE me donne la possibilité de contacter les bailleurs des fonds auprès desquels il faut bien expliquer le Plan de Travail et eux regardent ce qu'ils peuvent financer comme activité de ce Plan. Parmi ces partenaires, il y a NRGI, USAID, GIZ, Ambassade de France, Enabel, Ambassade de Pays-Bas, Royaume-Uni, l'Union Européenne etc, qui apportent des financements aux activités.

L'engagement au processus ITIE étant du Gouvernement, il est important de le sensibiliser pour continuer à le financer.

Un membre du ST-ITIE Centrafrique Sur le manuel voulait savoir si tout ce qui est fait par la République Démocratique du Congo réponds au manuel de procédures.

Oui, indique le CN ITIE-RDC et conseille que le manuel de procédures pour qu'il soit mis en place, c'est mieux de trouver un consultant pour le contextualiser, il fait la restitution et par la suite il faut soumettre le manuel à toutes les parties prenantes pour qu'elles apportent leurs améliorations. C'est la meilleure façon de faire, estime-t-il et c'est comment ça que la RDC avait procédé. Mais également, il faut noter que le manuel peut toujours être modifié au fil de temps.

Un membre du ST-Centrafrrique, souhaite avoir une lumière sur les Cellules Techniques et celle de planification.

CN ITIE-RDC, indique que la Cellule Technique est la cheville ouvrière pour tout ce qui est du travail de l'ITIE. La cellule de planification quant à elle, doit s'assurer que le Plan de Travail s'exécute comme prévu, prépare les TDR pour les activités, alerte sur le respect des délais dans l'exécution des activités.

Le membre du ST ITIE Centrafrique revient sur la notion de conflit d'intérêts, en indiquant que le ST International l'a reproché à la Centrafrique. Que faire dans ce cas?

CN ITIE-RDC pense que s'agissant du conflit d'intérêt, il faut que chaque Pays regarde ses réalités. Il est important de se mettre à la place des membres du Comité Exécutif qui sont engagés dans le processus et reçoivent des tonnes des documents pour travailler sur ça avant même la réunion. Ce qu'on leur octroie est objectivement justifié et ne constitue pas un conflit d'intérêt.

Le Ministre Coordonnateur National de l'ITIE-Centrafrrique, revient sur la question de conflit d'intérêt et précise que cela a été débattu à Lubumbashi et au Cameroun. Il précise que pour la Centrafrique, la montée fulgurante entre 2008-2012, le montant accordé aux parties prenantes leur permettait une pleine participation, c'est vraiment une motivation objective loin d'être un conflit. La Centrafrique avait estimé qu'il fallait s'inspirer des réunions au niveau national au Pays pour les autres cas où siègent les membres des Institutions.

Sur la question du statut juridique du personnel du ST-Centrafrrique, il y a du personnel qui vient de l'administration comme Agent de l'Etat et les Experts qui sont là et payés sur la base comme tous les agents de l'Etat. Les chefs des cellules ont rang de Directeur.

Il s'interroge sur la possibilité que le Secrétariat Technique fasse lui-même ses Rapports ITIE. Il y a aussi un problème sur les financements de la validation qui coûte cher, près de 80 millions de francs CFA pour la Centrafrique. Egalement, la question de la stabilisation de la Norme qui, selon lui change tous les temps. Il estime que les modifications de la Norme viseraient les recommandations qui sortent des Rapports ITIE provenant de chaque Pays. Les Exigences de la Norme 2016 nous n'avons pas encore atteint le haut niveau mais voilà que la Norme 2019 est là et nous devons nous y conformer. Il est possible que bientôt la Norme 2022 intervienne demain ou après-demain en intégrant la question telle que la transition énergétique.

Le Ministre Coordonnateur National de l'ITIE-Centrafrrique pense également qu'il est important que les Coordonnateurs de la Zone Afrique Francophone se réunissent pour conjuguer les efforts afin que les réalités de leurs pays respectifs soient bien comprises.

CN ITIE-RDC, pour le Rapport de la République Démocratique du Congo, lorsque le consultant est recruté, l'expérience a démontré que c'est le Secrétariat Technique qui est tout le temps sur terrain pour récolter les données et accompagner le Consultant. Nous avons essayé de faire le cadrage puis on le soumet pour discussion et adoption avec l'Administrateur Indépendant pour le Rapport. Cela permet de s'adapter par rapport aux coûts et moyens financiers disponibles. Notre expérience est que les Experts du ST s'emploie sur toutes les Exigences mais en se concentrant sur les composantes bien précises en rapport avec les composantes : Engagement,

transparence, Résultats et impacts. Tout ce travail se fait avec la supervision de l'Expert Technique Responsable avec le Coordonnateur National sous la bénédiction du GMP. Ce Rapport ITIE doit répondre aux Exigences et c'est dans ce sens que s'inscrit l'architecture de notre Rapport. Le périmètre des entreprises comprend toutes les entreprises de l'Etat, toutes celles qui sont en Joint-venture et toutes celles qui effectuent un paiement significatif.

Le Ministre Coordonnateur National de l'ITIE-Centrafrrique, si les moyens le permettent, le seuil de matérialité envisagé pour la Centrafrique serait de 100 mille dollars pour les entreprises cotées à la Bourse de New York et 100 mille euro pour celles cotées à la bourse dans l'espace européenne.

La République Centrafricaine n'a pas un périmètre aussi vaste que la République Démocratique du Congo. En Centrafrique ce qui est pris en compte comme périmètre, ce sont tous les comptoirs, treize sociétés minières, trois sociétés pétrolières en phase d'exploration.

Le CN de l'ITIE-RDC est revenu sur l'expérience de la République Démocratique du Congo dans l'élaboration de ses Rapports ITIE.

Il a indiqué que l'actuel Rapport Assoupli ITIE 2018-2019 premier Semestre 2020 a été élaboré dans un contexte particulier lié notamment à la Covid-19. Il a précisé que ce Rapport été précédé par un Rapport de cadrage élaboré par le Comité Exécutif et le Rapport contextuel 2017.

Il a montré la structuration de ces Rapports qui intègrent les Exigences de la Norme. La particularité du Rapport Assoupli 2018-2019 et 1^{er} Semestre 2020 est qu'il est complété par différents Rapports thématiques élaborés par l'Administrateur Indépendant.

La validation de la République Démocratique du Congo va s'asseoir sur ces différents Rapports.

Echanges :

Est-ce qu'il y a eu des dépenses sociales et environnementales pour la période ?

C'est vrai que cela a été dit dans le Rapport Assoupli, et la RDC envisage un Rapport thématique sur la question des dépenses sociales et environnementales.

Sur la problématique de la divulgation des contrats dans le secteur extractif en République Démocratique du Congo, il est prévu un atelier avec toutes les parties prenantes tel que décidé par le Comité Exécutif et décrit dans le Rapport Assoupli.

Le Ministre Coordonnateur du ST ITIE-Centrafrrique, conseille qu'il faut mobiliser la presse pour que cette activité sur la divulgation du contrat soit véhiculée et connue par tous.

Commencée à 08h45, la séance d'échanges entre les deux Secrétariats a pris fin à 16h26.

Fait à Kinshasa, le 24 NOV 2021

Christian AMANI

Rapporteur